

La sécurité, notre priorité

Nous développons des compétences et en assurons la coordination.

Nous engageons toutes nos forces dans la prévention des accidents et dans la réduction de leurs conséquences. Notre travail permet de réduire à la fois les souffrances des personnes et les coûts pour l'économie, mais également d'améliorer la qualité de vie de la population. Les personnes de tous âges, de toutes les classes sociales et régions linguistiques bénéficient de notre savoir et de nos conseils. Nous favorisons l'exercice de certaines activités en toute sécurité. Nous poursuivons nos objectifs tout en collaborant avec nos partenaires et avec la population.

Nous travaillons avec vous et pour vous.

- Notre principale préoccupation est la sécurité des personnes. Pour remplir nos objectifs, nous tenons compte des besoins de la population et de ceux de nos organisations partenaires.
- Nos compétences, notre authenticité et notre engagement garantissent notre crédibilité.
- Nous favorisons une approche constructive vis-à-vis des différences d'opinion et de comportement.
- Nous anticipons et savons gérer les changements de manière efficace.
- Nous faisons en sorte que le bpa soit perçu comme une institution utile qui fournit des prestations de qualité.

Nous nous engageons collectivement.

Identification

Nous soutenons la mission et la stratégie du bpa, tout en respectant les conditions-cadres qu'il impose.

Nous

- respectons les principes de la prévention des accidents, aussi pendant nos loisirs;
- anticipons et agissons en tenant compte de chaque situation;
- soutenons les décisions prises à un niveau supérieur et tentons d'établir un dialogue direct en ce qui concerne celles que nous ne comprenons pas.

En tant que responsables hiérarchiques, nous considérons la gestion des collaborateurs comme une tâche essentielle qui nécessite du temps et façonne notre travail. Nous sommes compétents en matière de leadership, de gestion et de technique. Nous motivons et dirigeons nos collaborateurs avec enthousiasme. Nous élaborons des stratégies, définissons des objectifs et assurons leur concrétisation.

Efficacité

Nous nous engageons en faveur de la réussite durable du bpa. Celle-ci découle de l'intégration d'une prévention des accidents basée sur les faits et de la garantie de la pérennité de l'entreprise.

Nous

- fixons les priorités de façon à favoriser une réussite durable;
- organisons notre travail de manière proactive, agissons de façon ciblée, tout en faisant preuve de flexibilité;
- garantissons le niveau de qualité adéquat.

En tant que responsables hiérarchiques, nous employons nos ressources humaines, matérielles et financières de manière adaptée. Nous attribuons les tâches, les compétences et les responsabilités de façon pertinente et conformément aux fonctions.



Ambiance de travail

Nous nous engageons en faveur d'une ambiance de travail agréable. Nous favorisons activement le dialogue, afin d'accroître la confiance mutuelle et de résoudre les conflits de manière constructive.

Nous

- veillons à une bonne transmission de l'information et nous soutenons mutuellement;
- cultivons un dialogue empreint de franchise et de tolérance;
- ne tolérons ni discrimination ni harcèlement d'aucune nature.

En tant que responsables hiérarchiques, nous tenons compte du bien-être de nos collaborateurs. Nous discutons des forces et des faiblesses en temps voulu et conformément aux fonctions, et savons reconnaître les prestations de qualité. Nous privilégions les rapports de travail durables.

Orientation client

Nous nous employons à entretenir des rapports constructifs avec nos partenaires et avec la population.

Nous

- développons des prestations en matière de prévention des accidents conformément aux demandes et à notre mandat;
- tenons compte des besoins de nos clients et de nos partenaires pour élaborer nos produits;
- nouons et entretenons des contacts, et utilisons les synergies.

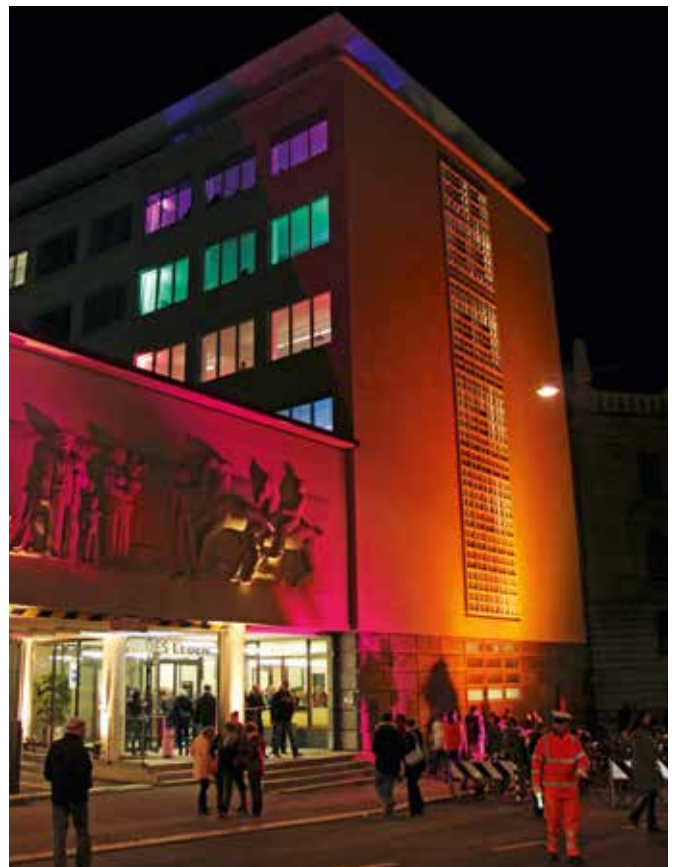
Changement et évolution

Les changements façonnent notre quotidien. Nous relevons les défis qui y sont liés.

Nous

- tenons compte des nouvelles connaissances, des idées et des critiques;
- nous concentrons sur les possibilités que nous offre le changement et savons en tirer parti;
- recherchons constamment l'amélioration;
- remettons en question nos propres modèles de pensée et de comportement, et nous poursuivons notre développement;
- reconnaissons nos erreurs et en tirons des leçons.

En tant que responsables hiérarchiques, nous soutenons nos collaborateurs dans ce processus.



Bâtiment du bpa lors de la Nuit des musées 2013